

Tiedoksi työnantajalle ja työntekijälle

- Kesätyösetelin avulla haetaan kesätyöpaikkaa omasta asuinkunnasta ja kesätyösetelin saadakseen on asuttava virallisesti kunnassa.
- Setelin avulla voi hakea kesätyöpaikkaa yrityksistä, yhdistyksistä, järjestöstä. (Siikalatvan alueella toimivat)
- Kesätyöseteliä ei anneta ammattiin jo valmistuneille.
- Samalle nuorelle tukea saa vain yhden kerran ja nuori voi olla vain yhdessä kesätyöpalvelusetelijärjestelmän piirissä olevassa työpaikassa kesän aikana
- Kesätöihin palkattava nuori ei saa olla yrittäjän/yrityksen omistajan perheenjäsen tai kotitalouden perheenjäsen.
- työnantaja tekee kirjallisen työsopimuksen nuoren kanssa ja kesätyöstä on maksettava ko. alan työehtosopimuksen mukainen palkka. Niillä aloilla, joilla ei ole yleissitovaa työehtosopimusta pitää palkasta sopia työntekijän ja työnantajan kesken
- työnantaja vastaa itse kaikista työnantajamaksuista (sis. myös vakuutukset)
- työnantajan on kiinnitettävä erityistä huomiota nuorta työntekijää koskeviin turvallisuusmääräyksiin. esim. laki nuorista työntekijöistä 19.11.1993/998 ja valtioneuvoston asetukseen nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä (15.6.2006)
- tukea maksetaan työnantajalle jälkikäteen (todistus maksetusta palkasta + kesätyöseteli)
- yritystä kohden annetaan yksi seteli
- kesätyöseteleitä on jaossa 20 kpl
- Kesätyösetelihakemus tulee palauttaa täytettynä viimeistään 28.4.2017 klo 14.00 mennessä Kestilän, Piippolan, Pulkkilan tai Rantsilan toimipisteisiin

Työsuhde

- oltava voimassa 1.6. – 31.8.2017 välisenä aikana
- nuori tulee ottaa työhön kahdeksi viikoksi, työaika 6h/pv ja 30 h/vko

Siikalatvan kunta maksaa tukea varsinaiseen palkkaan

- 250 euroa